

7271

Утверждено
постановлением
мэра МО «Боханский район»
от 17.03.2017г. №113

**Изменения в учредительный документ
юридического лица**

ОГРН
1028500594477

представлены при внесении в ЕГРЮЛ записи
от 11.03.2017

за ГРН
21738150283493

Начальник (заместитель начальника)
Межрайонной ИФНС России № 17 по Иркутской области
Т.И. Овчаркина
(подпись) (ФИО)

**Изменения и дополнения
в Устав
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Боханская средняя
общеобразовательная школа №1»**

Раздел 1. Общие положения

4. В п.1.2. в абзаце 5 слово «образовательное» заменить на «общеобразовательное».

5. В п. 1.11. последний абзац изложить в следующей редакции: Обучающимся Образовательного учреждения, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию, выдается документ об образовании, оформленный по образцу, установленному федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

6. П.1.20 изложить в следующей редакции:

Права, обязанности и ответственность работников, занимающих должности административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

Работники пользуются следующими правами:

- условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность, право на защиту профессиональной чести и достоинства, корректное в этическом и правовом отношении расследование нарушения норм профессиональной этики; конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- право на творческую инициативу;
- обжалование приказов и распоряжений администрации учреждения, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- моральное и материальное стимулирование труда;
- возмещение ущерба, причиненного здоровью в связи с исполнением ими трудовых обязанностей и компенсацию морального вреда в порядке, установленной ТК Российской Федерации, иными федеральными законами;
- отдых, который гарантируется установленной федеральным законом максимальной продолжительностью рабочего времени и обеспечивается предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных нерабочих дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами;
- право на участие в управлении и решении вопросов деятельности и развития учреждения, в работе общественных профессиональных организаций;
- право на обращение в комиссию по урегулированию трудовых споров между участниками образовательных отношений;
- право на бесплатное пользование библиотечными фондами, информационными ресурсами учреждения.

Работники обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать высокую эффективность деятельности учреждения;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики; уважать честь и достоинство всех участников образовательных отношений; соблюдать законные права и свободы обучающихся;
- воздерживаться от действий и высказываний, ведущих к осложнению морально-психологического климата в коллективе;
- соблюдать устав учреждения, правила внутреннего трудового распорядка, работать честно и добросовестно, исполнять приказы и распоряжения администрации, локальные акты, должностные обязанности;
- принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих или затрудняющих учебно-воспитательный процесс и нормальную работу учреждения, незамедлительно сообщать руководителю или другим представителям работодателя о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества учреждения;
- соблюдать требования техники безопасности и охраны труда, производственной санитарии и гигиены труда, противопожарной охраны, предусмотренные соответствующими федеральными законодательными и иными нормативно-правовыми актами; правилами и инструкциями;
- содержать рабочее место, оборудование в порядке, чистоте и исправном состоянии, соблюдать чистоту в помещениях и на территории учреждения,
- беречь и разумно использовать материальные ценности, оборудование кабинетов, лабораторий, мастерских, технические средства обучения, электроэнергию и другие материальные ресурсы;
- соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры;
- проходить в установленном законодательством РФ порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

Работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и случаях, которые установлены федеральными законами, локальными нормативно-правовыми актами.